

浙江凯德化工有限公司

2025 年社会责任报告



2025 年 02 月 02 日



我公司承诺，浙江凯德化工有限公司 2025 年度在职工、供应商、客户、消费者等利益相关方权益保护、环境保护、节能减排、社会公益等方面建立社会责任制度、履行社会责任的情况报告如下：

一、公司简介

浙江凯德化工有限公司成立于 2012 年 11 月，是香港凯德有限公司全资控股公司，公司位于杭州湾上虞经济技术开发区纬一东路 1 号，注册资金 875 万美元。公司经营范围：专用化学产品制造、专用化学产品销售；日用化学产品制造、日用化学产品销售；化工产品生产、化工产品销售；染料制造、染料销售。

2016 年公司实施推到重建项目，建设年产 26000 吨减水剂聚醚、14000 吨特种表面活性剂聚醚、12000 吨高效印染助剂、9000 吨染料中间体生产线。

公司生产产品包括减水剂聚醚（烯丙醇聚氧乙烯醚、甲基烯醇聚氧乙烯醚、异戊烯醇聚氧乙烯醚、甲氧基聚氧乙烯醚）、特种表面活性剂聚醚（脂肪酸聚氧乙烯醚、脂肪胺聚氧乙烯醚、脂肪醇聚醚、脂肪醇聚醚封端、嵌端聚醚、）高效印染助剂（氨基改性硅油乳液、嵌段聚醚有机硅、分散印花增稠剂、涂料印花增稠剂、高效渗透精炼剂等）、染料中间体（黄棕羟化物、黄棕羟化物、深蓝羟化物）。

公司坚持科技创新驱动发展战略，先后被认定为“国家高新技术企业”、“浙江省科技型企业”、“专利示范企业”“科技型中小企业”等，取得了知识产权管理体系、ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系和 ISO45001 认证，拥有近 90 项有效专利技术。

二、社会责任综述

本公司已建立了社会责任管理体系，为展示公司社会责任的良好形象，公司特制定以下政策：

1、公司保证遵守国家法律和其他适用的政策法规，尊重国际公约及其解释。最高管理者定期评审公司政策、程序及表现的充分性、适用性和持续有

效性，必要时应修订和改善管理体系。

2、公司建立一套系统化的文件化的管理体系，并付诸具体的行动，贯穿于公司生产经营活动中，持续改进。

3、公司对社会责任政策进行有效地记录、实施、维持和传达，并以浅显易懂的形式向所有员工培训。

4、公司社会责任政策对外部公众公开。

5、公司的社会责任政策应形成书面文件，并切实付诸实际行动。

二、社会责任履行情况

1. 经济贡献

我们致力于为社会经济发展做出积极贡献。根据最新的财务报告，过去一年，我们的销售额达到 66980.67 万元，税收贡献达到**万元，为国家和地方经济发展做出了重要贡献。

2. 职工权益保护

(1). 劳动法律法规执行情况

为了更好地贯彻实施，构建和谐劳动关系，公司在企业收集了《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》等相关的法律法规，并在内部进行宣导及推动劳动法规意识，通过自查及相互监督，使公司各行为能遵守法律法规的要求。

(2). 建立规章制度

本公司按照《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规规范了公司的用工制度和用工形式，形式了《员工手册》、《人事管理制度》等一系列文件，并进行了培训宣传，严格按照执行，使公司日常管理有法可依，切实维护了员工的合法利益。

(3). 员工福利保障情况

公司十分关心员工的福利保障问题，员工工资高于同类企业水平。另外除了每月按照相关法规缴纳社保或保险之外，公司还会实行年度体检制，安

排员工到医疗体检机构或医院进行常规体检，发现问题及时复检、就诊，以确保员工的身心健康；针对特殊季节，公司也做好相应的防暑降温和保暖措施，保证员工能在一个舒适的办公环境中愉悦工作；员工的生日及特殊节假日公司均会以不同形式发放相应的福利津贴（如中秋节、端午节发放一定的实物慰问表示等）；处处给员工以家的温馨，凝聚大家的团队精神，体现公司对员工的关心和人性化管理。

(4). 职业培训情况

公司适应社会和公司发展的需要，大力倡导全员学习、团队学习、全程学习，不断加大员工培训力度，促进员工整体素质的不断提高。今年来，公司不断持续开展全员的以职业素养、企业文化、岗位技能、消防安全等为主题的职工培训。内容贴近公司实际，受到各个员工的好评。

(5). 员工管理

公司建立了《人事管理制度》确保企业不会用童年期、未成年人，确保员工没有歧视、没有强迫劳动、没有惩戒性措施，保护员工的权利。公司虽然没有建立工会，但选举了员工代表，有员工代表负责收集员工的意见，并代表员与公司进行沟通，确保员工的意见能与高层进行沟通。在员工工作时间的管理上，公司执行电子考勤制度，如有加班、请假可提出申请，目前员工基本不加班，绝对符合国家在劳动时间上的规定。公司在劳动用工方面从来没有投诉等事件发生。

3. 可持续性采购

公司从实施可持续性采购来，对所有的供应商、分包商进行了风险评价并签订了社会责任风险承诺书。目前供应商、分包商已经逐步认识社会责任的重要性，也在逐步改善。

4. 生产安全

公司成立安环部，负责公司安全、环保管理工作：

(1). 负责组织、协调、监督本单位的安全生产工作，确保安全生产规章制

度得到有效执行。

(2). 定期组织安全生产培训，提高员工安全生产意识和技能，确保员工掌握本职工作所需的安全生产知识。

(3). 组织开展安全生产检查，及时发现并消除安全隐患，防止生产安全事故的发生。

(4). 制定并落实生产安全事故应急救援预案，组织定期演练，提高事故应急处理能力。

(5). 对生产过程中的安全生产问题进行跟踪、监督、检查，对违反安全生产规定的行为及时制止并依法处理。

(6). 定期向企业负责人报告安全生产情况，提出改进安全生产管理的建议。

(7). 发生生产安全事故时，立即组织救援，并按照规定及时报告有关部门。

公司在厂房建设初期就进行消防设施的设计，建造时完全按照设计要求施工并符合消防验收。在消防人员管理上，公司通过对高管、消防负责人等进行培训，使总经理、副总经理高级管理人员及各级人员能有较强的消防安全意识。

公司在建立社会责任管理体系时已经建立了一整套的消防安全责任制度、消防设施管理制度、消防检查制度等，并通过对员工进行培训，使全体员工能遵照执行。公司还安排对消防设施等进行了检测，目前公司从未发生消防安全事故。

5. 环境责任

(1). 节能减排

我们致力于减少对环境的影响，采取了一系列的节能减排措施。通过引进先进的生产设备和技术，我们有效地降低了能源消耗和二氧化碳排放。过去一年，我们实现了能源单耗降低 2%和二氧化碳排放降低 3.2%的目标。

(2). 资源循环利用

我们积极推动资源的循环利用，减少废弃物的产生。通过改进生产工艺和产品设计，我们成功地实现了废物再利用率的提高。过去一年，我们的水重复利用率达提高到了 2.5%。

(3). 环境保护

公司按《中华人民共和国环境保护法》依法开展建设项目环境影响评价，严格执行环保设施“三同时”建设。公司建设有废气处理设施、废水处理设施和固废仓库。

2025 年我们投资了大量资金用于环境保护工作。通过更新废气处理设施、净化大气排放等措施，我们有效地改善了周边环境质量。过去一年，我们投资了 152 万元用于环境保护工作。

2025 年 9 月 28 日公司开展废气、废水、噪声检测，检测结果表明公司废气、废水、噪声已经达标排放。

在废弃物方面，公司已经建立固废管理制度并分类存放、分类委托处理。公司委托有相应资质的处理单位定点处置危险固废，生活垃圾委托环卫部门。

三、供应商、客户和消费者权益保护

1. 廉洁从业情况

公司对中层以上管理人员进行了廉洁从业公开调查，没有发现管理人员违反廉洁从业相关规定的情形。

2. 利益相关者权益保护

公司通过对供应商等进行调查、审核，积极要求供应商能遵守公平、公正、平等原则，促使其也能对其他利益相关者给予良好的福利，以求得共赢。

四、积极参与社会公益事业

企业需要社会的和谐，那就要注重可持续发展，注重环保，注重社会事业的进步，公司积极参加所在地区的科教卫生、社区建设、捐资助学、扶贫济困、等社会公益活动，促进公司所在地区的发展。

五、存在的差距与改进

尽管公司在职工、消费者等利益相关方权益保护、环境保护、节能减排、社会公益等诸多承担社会责任方面做了一些工作，取得一定成绩，但社会责任履行状况仍存在一定的差距。公司会逐步完善企业社会责任监督管理体系，把履行企业社会责任作为公司追求的效益指标之遵守社会公德、商业道德，接受社会公众的监督，在追求经济效益的同时，充分履行企业应尽的社会责任，进一步积极保护债权人和职工的合法权益，诚信对待供应商、客户，积极保护环境，热心参与社会公益事业，促进公司与全社会的和谐发展。